

ODGOVORI HZZ NA UPITE HUP-a – 27.7.2020.

1. Prema zaprimljenim informacijama zahtjev možemo plasirati do 31.7. za mjesec lipanj i u slučaju ako smo isplatili plaću do 15.7 za mjesec lipanj bez oznake posebne šifre na JOOPD obrascu slane 15.7.? Naime, u slučaju apliciranja na potporu ukoliko je posebna šifra formirana, morat ćemo JOPPD obrasce povući i izdati nove za one za koje koristimo mjeru. Da li je predmetno moguće?

Moguće je i naknadno, putem nadopune Obrasca JOPPD (obrazac oznake 3) dodati redak potpore ako je to propušteno kod podnošenja izvornog Obrasca. Navedeno bi se moglo dogoditi u mjesecu srpnju (za plaću za lipanj) iz razloga što je moguće da je poslodavac imao radnike koji nisu radili zbog smanjenog obujma posla **u lipnju** i kojima je isplaćena naknada plaće sukladno čl. 95. st 3. Zakona o radu, a da računovodstvo nije bilo spremno za iskazivanje naknade (ili nije još bio podnesen zahtjev Zavodu) u trenutku obračuna plaće.

2. Za mjesec lipanj kako je mjera donesena 30. lipnja jasno je da nije bilo tjedne obavijesti ranije o uvođenju mjere pa vas molimo potvrditi da je za mjesec lipanj isključivo potrebno dostaviti realiziranu evidenciju radnog vremena osoba koje prijavljujemo.

Što se tiče lipnja poslodavac će morati samo dokazati pad prometa/prihoda/ostalih razloga, kao i činjenicu da radnici određeni dio mjeseca nisu radili (putem evidencije radnog vremena).

3. Da li korištenje opće mjere odgode/otpisa poreza za lipanj prema općem poreznom zakonu utječe na apliciranje za mjeru za skraćeno radno vrijeme (jer na pokupljeni iznos moraš ipak uplatiti doprinose?). Točnije, koji je tretman, ako apliciraš svejedno za to platiš doprinose iako si oslobođen ili ne?

Ne utječe. I ako ne zadovolje pravo na otpis prema OPZ-u, nemaju obvezu uplate doprinosa prema potpori. Obveza postoji samo ako bi HZZ osporio potporu i zatražio povrat.

ODGOVORI HZZ NA UPITE HUP-a - 23.7.2020.

MJERA SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

1. Sukladno kriterijima za dodjelu potpore za skraćivanje radnog vremena poslodavac mora dokazati očekivani pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih zaposlenih radnika za minimalno 10%. Pored toga, poslodavac je obavezan dokazati vezanost epidemije COVID-19 i očekivanog pada ukupnog mjesečnog fonda radnih sati i to kroz:
 - ostvareni pad primitaka u mjesecu za koji se traži potpora u odnosu na isti mjesec protekle godine i jednim od sljedećih razloga:
 - Pad narudžbi putem raskida ili izmjene ugovora s kupcem/kupcima, pismenim očitovanjem kupaca o padu narudžbi za mjesec za koji se traži potpora
 - Nemogućnost ugovaranja novih poslova za vrijeme epidemije COVID-19

- Nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva i alata
- Nemogućnost novih narudžbi sirovina repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad.

Društvo XX u svibnju 2020. godine u odnosu na svibanj 2019. godine ima povećanje broja zaposlenika od 10% (svibanj 2019. godine 227 zaposlenika, svibanj 2020. godine 249 zaposlenika), što je posljedica otvaranja pogona tvornice madraca i box kreveta. Stoga društvo XX ne ostvaruje pad, nego povećanje prihoda u odnosu na isto razdoblje prošle godine. Međutim, čak i u situaciji u kojoj društvo nema pad, nego isti prihod kao prošle godine, društvo ostvaruje gubitke koji imaju za posljedicu potrebu za smanjenjem radne snage. Naime, društvo XX uslijed epidemije korona virusa ne ostvaruje dovoljno narudžbi za razdoblje od narednih nekoliko mjeseci, da bi u istom razdoblju ostvarilo punu zaposlenost i sačuvalo radna mjesta.

Pitanja:

- a) Da li društvo XX može koristiti potporu ukoliko dokaže pad narudžbi u budućem razdoblju?
- b) Ukoliko je odgovor na prethodno pitanje potvrđan, koliki pad narudžbi mora biti i u odnosu na koje razdoblje?
- c) Da li se pad primitaka može računati samo u odnosu na dio proizvodne djelatnosti društva koji je istovjetan kao djelatnost od prošle godine (npr. isključivo pad narudžbi stolica ili isključivo madraca)?

Posebno skrećemo pozornost da društvo Prima mobilis d.o.o. prema NKD-u pripada sektoru prerađivačke industrije (grupa C).

Ukoliko poslodavac spada u prerađivačku industriju ne mora imati pad prometa/primitaka, već može koristiti potporu temeljem ostalih razloga koji su gore nabrojani, u ovom slučaju **pad narudžbi** putem raskida ili izmjene ugovora s kupcem/kupcima, pismenim očitovanjem kupaca o padu narudžbi **za mjesec** za koji se traži potpora. Nije propisano koliki taj pad narudžbi mora biti, već je bitno da poslodavac može dokazati da je imao pad narudžbi.

2. Sukladno kriterijima za dodjelu potporu za skraćivanje radnog vremena poslodavac mora dokazati očekivani pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih zaposlenih radnika za minimalno 10%. Pored toga, poslodavac je obvezan dokazati vezanost epidemije COVID-19 i očekivanog pada ukupnog mjesečnog fonda radnih sati i to kroz: ostvareni pad primitaka u mjesecu za koji se traži potpora u odnosu na isti mjesec protekle godine

i

jednim od sljedećih razloga:

Pad narudžbi putem raskida ili izmjene ugovora s kupcem/kupcima, pismenim očitovanjem kupaca o padu narudžbi za mjesec za koji se traži potpora

Nemogućnost ugovaranja novih poslova za vrijeme epidemije COVID-19

Nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva i alata

Nemogućnost novih narudžbi sirovina repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad.

Molimo pojašnjenje razloga navedenog pod t.1:

Kao poduzeće koje se bavi pretežno maloprodajom namještaja, u specifičnoj smo situaciji u kojoj ne možemo dokazati raskide ili izmjene ugovora s kupcima, niti pribaviti njihova očitovanja o padu narudžbi.

Naime, raskida ili izmjena ugovora o kupoprodaji namještaja nemamo, jer sve narudžbe isporučujemo našim kupcima. Također, nemoguće je tražiti kupce potrošače njihova očitovanja o padu narudžbi, s obzirom na prirodu maloprodajnih ugovora.

Naše poduzeće, jednostavno rečeno, ostvaruje značajno manji broj narudžbi u odnosu na isto vrijeme prošle godine zbog toga što se u vremenu epidemije korona virusa kupci (fizičke osobe) zbog neizvjesne budućnosti teže i rjeđe odlučuju na kupnju trajnih dobara kao namještaj, već su okrenuti trenutačnim potrošnim dobrima (hrana, kozmetika i sl.).

Pitanja:

Molimo pojašnjenje zadovoljavamo li sukladno opisanom pojašnjenju razlog naveden pod t.1. ?

Ukoliko zadovoljavamo razlog naveden pod t.1. molimo očitovanje koliki pad narudžbi mora biti i u odnosu na koji period?

Posebno Vam obraćamo pažnju da prema NKD-u pripadamo grupi C po NKD.

Isto kao i prethodno pitanje, ne moraju imati pad prometa/primitaka ako su prerađivačka industrija, već mogu koristiti potporu temeljem ostalih razloga koji su gore nabrojani. Dakle, **poslodavac mora dokazati neki od ostalih razloga.**

3. Možemo li u rasporedu radnog vremena radniku dati jedan dan slobodan? I prije donošenja potpore bilo je riječi da bi petak bio slobodan, neradni dan. Naime bavimo se proizvodnjom ortopedskih pomagala i možemo organizirati proizvodnju prema potrebi, pogotovo sada kada je ona za našu tvrtku proizvodnja značajno "pala". **Može takva raspodjela, dakle 4 dana radnik radi, 1 ne.**
4. Ima li radnik koji koristi pravo na potporu za skraćeno radno vrijeme, na nju pravo i za vrijeme korištenja godišnjeg odmora? Neki naši djelatnici idu na korištenje godišnjeg odmora u ovom 7 mjesecu za koji bi tražili potporu.

Što se tiče godišnjeg odmora radnik može u istom mjesecu koristiti mjeru skraćenog radnog vremena i biti na godišnjem odmoru, **s tim da može ostvariti potporu samo za dane/sate koje nije radio zbog objektivnih razloga koji su kriteriji za dobivanje potpore.** Navedeno znači da radnik može biti na godišnjem prvih dva tjedna, a ostatak mjeseca biti u režimu skraćenog radnog vremena. Prema navedenom vrlo je bitno dobro označiti sate koji se odnose na skraćeno radno vrijeme (nazvati ih npr. naknada plaće za sate koje radnik ne radi zbog skraćenog radnog vremena). Ako radnik ne bi radio cijeli mjesec zbog manjka posla ne može ostvariti pravo na potporu. Pravo na potporu može ostvariti ako bar 50% radnog vremena radi ili ne radi zbog primjene režima skraćenog radnog vremena. U 50% „rada“ prihvatljivi su i sati bolovanja odnosno godišnjeg odmora (kao prava iz radnog odnosa kojega se radnik ne može odreći).

5. Tražili smo potporu za radnike u 6.mj. koji su imali ugovor na određeno te u trenutku izrade evidencije za cijeli mjesec, početkom 07.mj. više nisu u poduzeću, i nisu u mogućnosti potpisati liste, da li takve liste može potpisati netko drugi, recimo Radničko vijeće ili da li mogu takve iznimke biti bez potpisa radnika?

Može potpisati netko drugi, kao npr. direktor.